

DATOS GENERALES DE LA EMPRESA

NOMBRE: CORVIT MEDELLÍN S.A.S.	NIT: 900772318 -3
CIUDAD: MEDELLÍN COLOMBIA.	DEPARTAMENTO: ANTIOQUIA.
<u>CENTROS DE TRABAJO: 1</u> 1. CORVIT MEDELLÍN S.A.S.	<u>DIRECCIÓN CENTROS DE TRABAJO:</u> 1. CALLE 27ª #52-105 MEDELLÍN COL.
NOMBRE DE ARL: LIBERTY - AXA COLPATRIA.	CLASE DE RIESGO: I & III
CÓDIGO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA: 4663	TIPO DE SECTOR ECONÓMICO: PRIVADO.
DEFINICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA: Comercio al por mayor de materiales de construcción, artículos de ferretería, pinturas, productos de vidrio, equipo y materiales de fontanería y calefacción.	

Prescribe el siguiente reglamento de higiene y seguridad industrial, contenida en los siguientes términos:

ARTÍCULO 1. CORVIT MEDELLÍN S.A.S., se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 221, 283 (modificado por el artículo 10 del decreto 13 de 1967) 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9a de 1979, Resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984 (derogados artículos 10, 11, 32 y 34 por el decreto 1072 de 2015), Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Decreto Ley 1295 de 1994 (derogados artículos 69 y 70 por el decreto 1072 de 2015), Circular Unificada 2004, Ley 776 de 2002 y el artículo 55 de la Ley 962 de 2005, resolución 02851 de 2015, Resolución 1401 de 2007, Resolución 2346 de 2007, Resolución 2646 de 2008, Resolución 1918 de 2009, Circular 0038 de 2010, Resolución 1409 de 2012, Ley 1562 de 2012 resolución 1356 de 2012, resolución 1903 de 2013, decreto 1477 de 2014, resolución 1507 de 2014, decreto 1072 de 2015 y demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTÍCULO 2. CORVIT MEDELLÍN S.A.S., se compromete a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), de conformidad con lo establecido por el decreto 614 de 194 (derogados los artículos 10, 11, 32 y 34 por el decreto 1072 de 2015), la Resolución 2013 de 1986, la Resolución 1016 de 1989, Decreto Ley 1295 de 1994 (derogados artículos 69 y 70 por el decreto 1072 de 2015), ley 1562 de 2012 y decreto 1072 de 2015.

ARTÍCULO 3. La empresa **CORVIT MEDELLÍN S.A.S.**, se compromete juntamente con la ARL, las EPS, y la Caja de Compensación, a desarrollar actividades permanentes, de conformidad con cronograma del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), elaborado de acuerdo con la Resolución 1016 de 1989, Ley 1562 de 2012 y decreto 1072 de 2015, las cuales contemplan como mínimo, los siguientes aspectos:

- a) Funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo: tiene como funciones promover, vigilar y apoyar el desarrollo de los programas y actividades encaminados hacia la prevención, así como la toma de medidas preventivas y correctivas frente a enfermedades y accidentes de trabajo.
- b) Actividades de Medicina Preventiva: Acciones encaminadas a la promoción de estilos de vida y trabajo saludable tendiente a mejorar las condiciones de salud de los trabajadores y sus familias.
- c) Actividades de Medicina Preventiva y del Trabajo: Orientado a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, en todos los procesos de la empresa, prevenir cualquier daño a su salud, ocasionado por las condiciones de trabajo, proteger a los trabajadores de los riesgos generadores por la presencia de agentes y procedimientos inadecuados; ubicar y mantener al trabajador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales y desarrollar Sistemas Vigilancia Epidemiológica de acuerdo a los riesgos detectados como prioritarios en el documento de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos de la empresa **CORVIT MEDELLÍN S.A.S.**
- d) Actividades de higiene y seguridad industrial: Dirigido a establecer adecuadas condiciones de Saneamiento Básico Industrial, tendientes a mejorar las condiciones ambientales y a crear los procedimientos que conlleven a eliminar o controlar los factores de riesgo que se originen en los lugares de trabajo y que puedan ser causa de enfermedades, discomfort o accidentes. Consolidar y capacitar al Grupo de Brigadistas de la empresa con las finalidades de que se encuentren debidamente preparados para enfrentar eventuales emergencias.

ARTÍCULO 4. Los peligros y riesgos existentes en la empresa **CORVIT MEDELLÍN S.A.S.**, están constituidos principalmente por:

RIESGOS FÍSICOS: Ruido (compresores, máquinas cortadoras), Iluminación (deficiente o en exceso).	RIESGOS QUÍMICOS: Material particulado proveniente de materia prima procesos con el vidrio).
RIESGOS BIOMECÁNICOS: Postura prolongada, Esfuerzo, Movimiento repetitivo, Manipulación manual de cargas.	RIESGOS PSICOSOCIALES: Estará definido en la aplicación de las baterías y estrategias de bienestar laboral.
CONDICIONES DE SEGURIDAD: Mecánico (Cortes, laceraciones), Locativo (escalas, áreas de circulación, orden y aseo) Eléctrico (contacto con equipos energizados), Tecnológico (incendio), Accidentes de Tránsito, Público (robos, atentados). Trabajo en alturas(ocasional)	

PARÁGRAFO: A efecto de que los peligros y riesgos contemplados en el presente Artículo, no se traduzcan en accidentes de trabajo o enfermedad laboral, la empresa **CORVIT MEDELLÍN S.A.S.**, ejerce su control en

la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el SG-SST de la empresa, el cual se dará conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.

ARTÍCULO 5. CORVIT MEDELLÍN S.A.S. y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades de Medicina Preventiva y del Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el SG-SST de la empresa, destacándose la obligación que tienen todos los empleados de participar en las capacitaciones y orientaciones que se desarrollen dentro del mencionado Sistema.

ARTÍCULO 6. CORVIT MEDELLÍN S.A.S. ha implantado un procedimiento de inducción del trabajador encaminado al conocimiento de la empresa, de su puesto de trabajo, del manejo de los riesgos, de los conceptos básicos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) las actividades y programas anuales del SG-SST, invitándose a empleados, pasantes, contratistas y subcontratistas a participar activamente dentro del mencionado proceso, así como de las distintas actividades que se programen para el fomento de la salud individual y colectiva en la prevención de riesgos derivados del trabajo.

ARTÍCULO 7. Este Reglamento permanecerá exhibido de acuerdo con lo establecido en el artículo 349 del C.S.T., en por lo menos dos (2) lugares visibles o medios electrónicos de las instalaciones de la empresa y su contenido se dará a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

ARTÍCULO 8. El presente Reglamento entra en vigencia a partir de su firma por parte del representante legal de la empresa y durante el tiempo que **CORVIT MEDELLÍN S.A.S.**, conserve sin cambios sustanciales en las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como la actividad económica, procesos de construcción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que lo modifiquen o que limiten su vigencia.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 55 de la Ley 962 de 2005, ya no debe ser presentado para aprobación al Ministerio de Trabajo, firma el presente Reglamento la empresa **CORVIT MEDELLÍN S.A.S.**

Publiquese y cúmplase, actualizado y revisado a los diez (10) días del mes de febrero de 2017.

ERWIN REYES REPRESENTATE LEGAL.